

FORMATION INITIALE CHSCT - 5 jours

A jour Loi Rebsamen

Les objectifs de la formation

Prévenir et anticiper les accidents du travail et l'apparition des maladies professionnelles.
Permettre aux membres du CHSCT de comprendre leurs prérogatives et leurs missions dans le cadre du fonctionnement de l'instance, les notions d'Hygiène, les impératifs de Sécurité, les Conditions de Travail, et de Santé au travail.

Nos formations CHSCT sont en concordance avec l'évolution de la législation du travail et permettent:

- Une bonne compréhension de vos missions - Le développement de votre capacité d'analyse des conditions de travail - D'agir en prévention et d'anticiper les risques professionnels - De mettre en œuvre une démarche de prévention et de pilotage du risque professionnel.
Mettre en place quelques outils simples d'approche du risque.

Les plus de la formation

Méthode dynamique, interactive et participative – Vos problématiques d'entreprise alimentent l'aspect théorique de la présentation et enrichissent les débats.

Vous pourrez aussi valider les acquis des participants par l'utilisation d'un logiciel autodiagnostique dédié au CHSCT. Un questionnaire qui permet de faire un état des lieux et d'orienter les perspectives d'amélioration et de suivre les évolutions..

Le programme sur 5 jours:

Programme Jour 1 : Fonctionnement et attributions du CHSCT

1) Le CHSCT dans le contexte de l'entreprise

- Historique et Missions

2) Obligations vis-à-vis du CHSCT

- Accès aux registres - Le document Unique d'évaluation des risques - Avis du CHSCT - Consultations du CHSCT - Informations dues au CHSCT - Pouvoir décisionnel du CHSCT - Respect de l'instance

3) Les ressources extérieures au Comité

- Le Comité d'entreprise - Les Délégués du Personnel - Les Salariés - les Services de Santé au Travail - Inspection du travail - CARSAT - Experts du CHSCT

4) Action quotidienne des membres

- Détecter les risques professionnels - Le recueil d'informations - Analyse des documents de l'entreprise

Programme Jour 2: Fonctionnement et attributions du CHSCT

1) Situation de danger grave et imminent

- Danger grave et imminent - Droit d'alerte des membres du CHSCT - L'alerte - Le droit de retrait
- L'obligation de l'employeur - Rôle de l'inspecteur du travail

2) Bilan annuel du CHSCT

- Le rapport annuel de prévention des risques professionnels - Le programme annuel de prévention des risques professionnels

3) Les réunions du CHSCT

- Préparation et organisation - Ordre du jour - Les procès-verbaux - Les votes - Les résolutions - Les résolutions et décisions

4) Fonctionnement et moyen du CHSCT

- Le crédit d'heures mensuel - Les moyens - La personnalité morale

5) Les membres du CHSCT

- Désignation des membres avec voix délibérative - Les membres avec voix consultatives

Programme Jour 3 : Hygiène – Sécurité – Conditions de Travail

1) Les principes généraux de prévention

- Le rôle du chef d'établissement - Le rôle du CHSCT

2) Accidents – Maladies et Harcèlement

- Accident du travail - Accident de trajet - Maladie professionnelle - Maladie du salarié et ses conséquences - Visite médicale - Harcèlement - Manquements aux règles d'Hygiène et de Sécurité

3) Structure et Aménagement des locaux de travail

- Sécurité des lieux de travail - Hygiène

4) Règles de Sécurité

- Le registre de sécurité - Les équipements de travail - Les équipements de protection individuels et collectifs- Premiers secours - Substances et préparations dangereuses - La manutention des charges

5) Formations à la sécurité

- Les Personnels sensibles - Le CHSCT et le plan de formation

6) Organisation et conditions de travail

- Qualification professionnelle - Modification des cadences - Plan d'adaptation et modification de l'organisation du travail - Horaire collectif - horaire individualisé

Programme (jour 4 et 5):

Enquête - Arbre des causes – EE-EU - Logiciel autodiagnostic CHSCT

Jour 4:

1) L'enquête

- Méthodologie - Entretien d'enquête - Les conditions d'un « bon » entretien - Le déroulement de l'entretien - Les attitudes du « bon » enquêteur - Les erreurs à éviter - Les risques de déformation - Suites à donner à l'enquête - Pourquoi analyser un accident ou incident ?

2) Arbre des causes

- Définir l'accident, le danger, le risque à partir d'une vidéo (source INRS) - Les domaines d'observation - Méthode de l'arbre des causes - Construction de l'arbre des causes - Le choix des cibles de prévention - 2 Exercices pratiques (travaux dirigés)

Jour 5 : (programme modifiable selon les souhaits des participants)

1) Interactions entre entreprises utilisatrices et entreprises extérieures

- Les prescriptions particulières d'hygiène et de sécurité applicables aux travaux effectués dans un établissement par une entreprise extérieure - Décret du 20 février 1992 - Obligations des entreprises (EE- EU) - Inspections préalables - Inspections et réunions - Le plan de prévention - Rôle du CHSCT - Rôle du médecin du travail

2) Utilisation et interprétation du logiciel autodiagnostic CHSCT

- Présentation du logiciel et du questionnement - Etat des lieux du fonctionnement du CHSCT - Rappel des axes de priorité de l'instance - Révision des « outils » que possède le CHSCT - Les perspectives d'amélioration et d'évolution de l'instance - La mise en place de solutions correctives

Pjbformation, organisme agréé ✨ www.pjbformation.fr ✨ 15 rue Hector Berlioz 69300 Lyon / Caluire

✨ Tel : 06 11 74 26 18 ✨ RCS Lyon 502 243 322 ✨ code NAF 8559A.